

18. SEPTEMBER 2025

nationalt topmøde om arbejdskraft



Prøvehandling

Jeg, _____

vil opnå _____

Malet med et pensel - for
konsekvent og begrundet
virkearbejde og grundlæggende
pe på de vigtigste punkter

PRØVEHANDLINGER

November 2025



Introduktion - Prøvehandlingskatalog november 2025

Nationalt Topmøde om Fremtidens Arbejdskraft, afholdt den 18. september 2025 i Ringkøbing-Skjern Kommune, samlede erhvervslivet, det offentlige, civilsamfund, beslutningstagere, forskere, arbejdsmarkedets parter og uddannelsesinstitutioner fra hele landet til en fælles arbejdsdag.

Udgangspunktet var en fælles erkendelse: Ledigheden er historisk lav, og både virksomheder og det offentlige kæmper for at tiltrække og tilknytte kvalificeret arbejdskraft i et arbejdsmarked under hastig forandring. Demografiske forskydninger, digitalisering, nye generationer på arbejdsmarkedet og nye kompetencebehov skaber strukturelle udfordringer, som ingen kan løse alene. Der findes ingen enkle svar – men der findes fælles vilje til at handle.

Topmødet satte derfor fokus på at gå fra samtale til handling. Deltagerne arbejdede i tre workshops med at udvikle prøvehandlinger – konkrete idéer og initiativer, der kan afprøves i praksis og give ny viden om, hvad der virker.

Arbejdet med prøvehandlingerne bygger på en erfaringsbaseret tilgang: Vi prøver, lærer og justerer undervejs – i fællesskab. På den måde bliver topmødet ikke en afslutning, men et startskud til fortsat handling og nytænkning.

Dette handlingskatalog er resultatet af topmødet. Det samler de prøvehandlinger, som deltagerne har udviklet, og som nu videreudvikles og afprøves lokalt og nationalt frem mod næste topmøde den **17. september 2026**.

Ud over de mange spændende prøvehandlinger blev der på Topmødet også arbejdet med en række policy-anbefalinger til Christiansborg. anbefalingerne samles i et særskilt dokument, som både afleveres på Christiansborg og gøres tilgængelig på hjemmesiden www.topmoede.rksk.dk

Sådan læser du prøvehandlingskataloget

Kataloget består af tre afsnit, som hver tager udgangspunkt i de temaer, som deltagerne arbejdede med på topmødet:

- Uddannelse og kompetenceudvikling
- Teknologi, innovation og AI som nøglen til at tackle arbejdskraftmanglen
- International arbejdskraft

I

Under hvert tema præsenteres de konkrete prøvehandlinger, som deltagere har udviklet i fællesskab. Hver prøvehandling beskrives kort og angiver en tovholder, der sammen med andre deltagere videreudvikler og afprøver ideen og handlingen.

Hvis du bliver inspireret af en eller flere af prøvehandlingerne – eller ønsker at bidrage til deres videre udvikling – er du velkommen til at kontakte de angivne tovholdere.

Hvis du har øvrige spørgsmål, kan du tage fat i Topmødesekretariatet:

Projektleder Nationalt Topmøde: henrik.westerby@rksk.dk

Konsulent for Viden og Arbejdskraft: thine.thygesen@rksk.dk

Workshop: Uddannelse og kompetenceudvikling

Workshoppen samlede aktører fra uddannelsesinstitutioner, virksomheder og kommuner om konkrete initiativer, der skal styrke kompetencer til fremtidens arbejdsmarked.

Deltagerne udviklede idéer, der spænder fra nye læringsformer og anerkendelse af praksiserfaring til stærkere samarbejder mellem uddannelsesinstitutioner og erhverv.

Fælles for prøvehandlingerne er ønsket om at skabe et arbejdsmarked i balance – hvor fleksibilitet, partnerskaber og livslang læring går hånd i hånd.

Hvis du bliver inspireret af en eller flere af prøvehandlingerne eller har lyst til at bidrage til deres videre udvikling, er du velkommen til at kontakte de angivne tovholdere.

Prøvehandlingskatalog: Uddannelse og kompetenceudvikling

Fremtidens arbejdsmarked – unge, rummelighed og nye krav til virksomheder

Udvikling af initiativer, der forbereder virksomheder og uddannelsesinstitutioner på fremtidens arbejdsmarked og gør dem i stand til at tiltrække næste generation gennem rummelighed, partnerskaber og dialog.

Tovholder: Janne Mylin FGU MidtVest – jamy@fgumv.dk og
Julie Schou Nicolajsen – VIVE – jsn@vive.dk

Uddannelse, opkvalificering og fastholdelse gennem livsfasepolitik og fleksibilitet

Etablering af livsfasepolitikker og fleksible kompetenceforløb, der fremmer læring, trivsel og fastholdelse på tværs af medarbejderes livssituationer.

Tovholder: Claus Tobler – Erhvervsskolen Vestjylland – ct@evborris.dk

Nye læringsformer, microcredentials og teknologisk kompetenceudvikling

Afprøvning af korte, målrettede læringsforløb (microcredentials) og digitale læringsformater, som gør det muligt for medarbejdere at tilegne sig specialiserede kompetencer fleksibelt.

Tovholder: Inge Hummelshøj Hansen – Erhvervsakademi MidtVest – ihha@eamv.dk

Efteruddannelse til ledige i alderen 55 plus

Fokus på at skærpe opmærksomheden og mulighederne for efteruddannelser til ledige på 55 år og opefter.

Tovholder: Inge Hummelshøj Hansen – Erhvervsakademi MidtVest – ihha@eamv.dk

Erhvervsrettet efteruddannelse og særligt tilrettelagte forløb

Fokus på erhvervsrettet efteruddannelse.

Tovholder: Inge Hummelshøj Hansen – Erhvervsakademi MidtVest – ihha@eamv.dk

Anerkendelse af praksisnær læring og uformelle kompetencer

Udvikling af modeller, der dokumenterer og anerkender praksislæring og erhvervs erfaring som formelle kompetencer.

Tovholder: Lise Juhl Hansen – Stauning Whisky – lise@stauningwhisky.dk

Lokal erhverv og turisme – samarbejde, netværk og fastholdelse

Styrkelse af lokale erhvervsfællesskaber og turismebranchen som attraktive arbejdspladser gennem uddannelse, kompetenceudvikling og fælles branding.

Tovholder: Lene Stejnicher – Lalandia – lst@lalandia.dk



Rammevilkår, relationer og organisatorisk udvikling

Sprogtilegnelse ses som et centralt redskab til at sikre kvalificeret og fleksibel arbejdskraft. Samtidig fungerer sprog som et vigtigt incitament for bosætning og øget tilknytning til Danmark – særligt i de områder, hvor internationale medarbejdere bor og arbejder.

Der fokuseres på, hvordan de gældende rammer for sprogtilbud kan udvikles, så barrierer for sprogtilegnelse mindskes. Arbejdet tager udgangspunkt i den midt- og vestjyske geografi, men med perspektiver, der kan anvendes nationalt.

Tovholder: Buster Urban Kudsk Jørgensen –
Business Region MidtVest– buster.jorgensen@br-mv.dk

Unge og lokalsamfund – fastholdelse, tilknytning og nye karriereveje

Iværksættelse af lokale initiativer, der styrker unges tilknytning til lokalområdet gennem uddannelse, job og sociale fællesskaber.

Tovholder: Jakob Høeg – UddannelsesCenter Ringkøbing-Skjern – jh@ucrs.dk

Øvrige idéer: Uddannelse og kompetenceudvikling

Deltagerne drøftede flere relevante temaer, som endnu ikke har udviklet sig til egentlige prøvehandlinger.

Blandt de idéer er fx:

- Nye samarbejder om livslang læring og kompetenceløft i mindre virksomheder
- Et pilotprojekt om AI som læringsredskab i undervisning og erhvervstræning
- Lokale partnerskaber om trivsel og læring på tværs af generationer

Disse idéer rummer fortsat potentiale og kan udvikles som kommende prøvehandlinger. Hvis du eller din organisation ønsker at bidrage – fx som tovholder, partner eller sparringsaktør – kan du give din interessetilkendegivelse til Topmødesekretariatet:

Projektleder Nationalt Topmøde: henrik.westerby@rksk.dk
Konsulent for Viden og Arbejdskraft: thine.thygesen@rksk.dk

Workshop: Teknologi, innovation og AI som nøglen til at tackle arbejdskraftmanglen

Workshoppen samlede deltagere fra virksomheder, uddannelsesinstitutioner og offentlige aktører med fokus på, hvordan teknologi og innovation kan bidrage til at imødekomme manglen på arbejdskraft.

Deltagerne arbejdede med konkrete idéer, der spænder fra anvendelse af kunstig intelligens og data til automatisering, opkvalificering og politisk forståelse af teknologiens betydning.

Fælles for prøvehandlingerne er ønsket om at udnytte teknologiens muligheder på en ansvarlig, menneskelig og værdiskabende måde – som redskab til at skabe kvalitet, trivsel og nye løsninger på fremtidens arbejdsmarked.

Hvis du bliver inspireret af en eller flere af prøvehandlingerne eller har lyst til at bidrage til deres videre udvikling, er du velkommen til at kontakte de angivne tovholdere.

Prøvehandlingskatalog: Teknologi, innovation og AI

Udvikle AI-agenter

Fokus på tværgående funktioner, herunder administrative processer og medarbejderhåndbog. Målet er at udvikle og afprøve AI-løsninger, der kan lette de daglige rutiner og skabe mere tid til kerneopgaver.

Tovholder: Anette Becker – Erhvervsakademi Midtvest – aeb@eamv.dk

Udvikle AI-medarbejder

Eksempelvis med fokus på ledelse af medarbejdere, PA- og sagsbehandlingsfunktioner. Prøvehandlingen skal undersøge, hvordan AI kan støtte administrative og ledelsesmæssige processer uden at fjerne det menneskelige aspekt.

Tovholder: Peter Mortensen – Public Capacity – peter@public-capacity.dk

AI – datadrevne beslutninger på produktionsniveau

Afprøvning af brugen af data og AI til bedre beslutninger om investeringer og samarbejde med nye videnspartnere. Målet er at skabe grundlag for en mere effektiv og vidensbaseret produktionsplanlægning.

Tovholder: Preben Johansen – MADE – pjohansen@made.dk

Erhvervsudvikling – udbrede kendskab til og brugen af AI

Formålet er at styrke erhvervsfremmesystemets viden om og anvendelse af AI i virksomheder og erhvervsråd. Prøvehandlingen skal skabe netværk, inspiration og nye samarbejder om brugen af teknologi i erhvervsudvikling.

Tovholder: Marianne Kristensen – Erhverv Skanderborg – mak@erhvervskanderborg.dk

Forbedre ledelse med AI

Udvikling og afprøvning af AI-værktøjer, der kan understøtte ledelsesopgaver – fx beslutningsstøtte, planlægning og kommunikation – med fokus på at skabe bedre overblik og kvalitet i ledelsesarbejdet.

Tovholder: Jeppe Ostensen – Genitor – jeos@genitor.dk

Øvrige idéer: Teknologi, innovation og AI som nøglen til at tackle arbejdskraftmanglen

Deltagerne drøftede flere relevante temaer, som endnu ikke har udviklet sig til egentlige prøvehandling.

Blandt de idéer er fx:

- Udvikle turismeerhvervet på baggrund af data

Disse idéer rummer fortsat potentiale og kan udvikles som kommende prøvehandling.

Hvis du eller din organisation ønsker at bidrage – fx som tovholder, partner eller sparringsaktør – kan du give din interessetilkendegivelse til Topmødesekretariatet:

Projektleder Nationalt Topmøde: henrik.westerby@rksk.dk

Konsulent for Viden og Arbejdskraft: thine.thygesen@rksk.dk

Workshop: International arbejdskraft

Workshoppen samlede deltagere fra virksomheder, erhvervsorganisationer, kommuner og uddannelsesinstitutioner med fokus på, hvordan vi kan tiltrække, modtage og fastholde international arbejdskraft – og samtidig sikre gode rammer for både medarbejdere, familier og virksomheder.

Deltagerne arbejdede med konkrete initiativer, der spænder fra modtagelse og onboarding til bosætning, sprog, kultur og fællesskab.

Fælles for prøvehandlingerne er ønsket om at gøre det lettere for internationale medarbejdere at skabe sig et liv og en karriere i Danmark – og for virksomhederne at få den arbejdskraft, de har brug for.

Hvis du bliver inspireret af en eller flere af prøvehandlingerne eller har lyst til at bidrage til deres videre udvikling, er du velkommen til at kontakte de angivne tovholde

Prøvehandlingskatalog: International arbejdskraft

Rekruttering, inklusion og events rettet mod virksomheder

Udvikling af initiativer, der styrker virksomheders evne til at rekruttere, inkludere og fastholde international arbejdskraft gennem målrettede events og samarbejder.

Tovholder: Mike Karrenbauer Christensen –
Virksomhedsservice Ringkøbing-Skjern Kommune – mike.christensen@rksk.dk

Familieintegration og fritidsliv

Udvikling af initiativer, der understøtter internationale medarbejderes familier gennem fritidstilbud, kulturaktiviteter og lokale netværk. Målet er at skabe tilknytning og trivsel i lokalsamfundet. Initiativet bygger på tanken om, at tilknytning og trivsel ikke kun skabes gennem arbejde, men også gennem deltagelse i sociale og kulturelle fællesskaber.

I løbet af det kommende år arbejdes der målrettet på at skabe kontakt mellem udenlandske familier og lokale foreninger. Konkret vil der blive arrangeret fælles måltidsarrangementer, hvor familier og foreninger mødes i øjenhøjde, deler erfaringer og finder veje til varige relationer.

Tovholder: Carsten Bjerg – Byrådsmedlem Ringkøbing-Skjern Kommune – carsten.bjerg@byr.rksk.dk

Danskundervisning og sprog

Udvikling af fleksible tilbud om danskundervisning og sproglig støtte i samarbejde mellem virksomheder, sprogcentre og lokale aktører.

Tovholder: Kelly Rasmussen – Fair og Fornuftig – kelly.rasmussen@pm.me

Overblik, strategi og styring på tværs

Udarbejdelse af en samlet oversigt over hele processen fra rekruttering til bosætning og integration. Formålet er at skabe bedre koordinering og et fælles strategisk grundlag for arbejdet med international arbejdskraft.

Tovholder: Flemming Bynge – Varde Kommune – fleb@varde.dk
Kirsten Bank Olstrøm, Varde Kommune - kiol@varde.dk
Nina Woodstrup Jensen, Thisted Kommune - ninjen1@thisted.dk



Prøvehandlingskatalog: International arbejdskraft fortsat

Øvrige idéer: International Arbejdskraft

Under workshopen blev der drøftet flere spændende idéer, som endnu ikke har fået tilknyttet en tovholder

Blandt de åbne forslag er fx:

- Videndeling og erfaringsoverførsel. Etablering af platforme og fora til deling af erfaringer mellem virksomheder, der arbejder med international arbejdskraft – med fokus på best practice, udfordringer og løsninger.
- Afklaring af kompetencer i forbindelse med rekruttering
- Afprøvning af metoder til at identificere og anerkende udenlandske kompetencer i rekrutteringsprocessen – fx gennem samarbejde mellem virksomheder og jobcentre.
- Uddannelsesveje, integration og netværk. Udvikling af samarbejder mellem erhverv, uddannelse og kommune, der styrker internationale medarbejders muligheder for uddannelse, opkvalificering og netværk.
- Onboarding, mentor- og buddy-ordninger. Etablering af strukturerede mentor- og buddy-forløb, der hjælper nye internationale medarbejdere godt i gang på arbejdspladsen og i lokalsamfundet.
- Praktiske redskaber, guides og materialer ift. rekruttering og tilknytning af international arbejdskraft
- Udarbejdelse af lettilgængelige vejledninger og værktøjer til virksomheder og internationale medarbejdere – fx om bolig, myndigheder, transport og lokalt netværk.
- Modning af virksomheder og procesudvikling ift. international arbejdskraft
- Afklaring af kompetencer i forbindelse med rekruttering
- Lokale initiativer for familieintegration og fritidsliv

Disse idéer rummer fortsat potentiale og kan udvikles som kommende prøvehandlinger.

Hvis du eller din organisation ønsker at bidrage – fx som tovholder, partner eller sparringsaktør – kan du give din interesselikendegivelse til Topmødesekretariatet:

Projektleder Nationalt Topmøde: henrik.westerby@rksk.dk

Konsulent for Viden og Arbejdskraft: thine.thygesen@rksk.dk

nationalt topmøde om arbejdskraft

2026

